



# Calibro<sup>®</sup>

interim management



## OVER CALIBRO

Calibro is een onafhankelijk opererende dochter van MaxGrip. In de adviespraktijk van MaxGrip stijgt de vraag naar interim managers ieder jaar. Om de vraag en het aanbod te structureren is in 2010 Calibro opgericht.

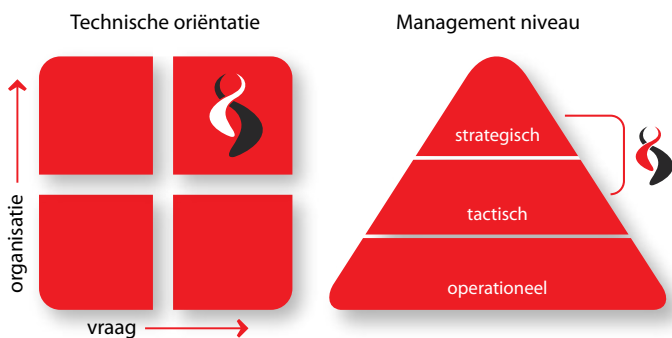
### Onze visie

Calibro helpt organisaties beter te presteren door adequaat te voorzien in technisch senior management op tijdelijke basis.

### Unieke marktpositie

Wij kiezen met Calibro een duidelijke en onderscheidende positie door de focus op:

- Technische vraagstukken bij technische bedrijven
- Senior management



### Professionaliteit

De professionaliteit van de interim managers bestaat uit toegang tot de Best Practices van MaxGrip, frequente kennisuitwisseling met de consultants en daarnaast intervisie, lezingen en seminars. Zo blijven state of the art ontwikkelingen, advies en managementpraktijk sterk verbonden.

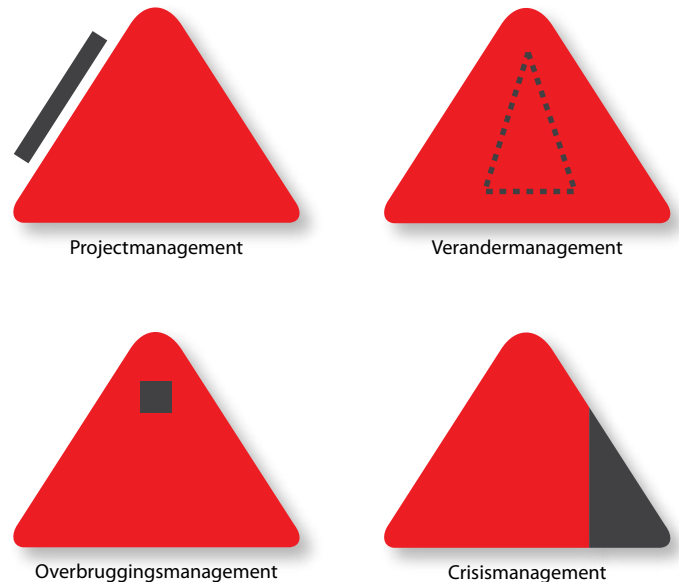
### Netwerk

Het hechte netwerk wordt gevoed door frequente contacten tussen interim managers en Calibro en daarnaast door de kerngroep van interim managers te begrenzen. Wij kennen onze interim managers dus goed en wij zijn daardoor in staat om de beste match te maken.

## ZINVOL INTERIM MANAGEMENT

Interim managers zijn er tijdelijk. In die tijd lossen ze problemen op, zorgen voor verandering of leiden een project. De klant kiest bewust voor het inzetten van een interim manager, vanwege capaciteit, expertise of specifieke organisatievraagstukken.

Calibro hanteert vier hoofdmodellen voor interim management:



### Projectmanagement

De beginsituatie is bekend; de doelen zijn helder en SMART geformuleerd, daarnaast zijn tijd, geld, kwaliteit, informatie en organisatie bekend.

### Verandermanagement

De beginsituatie is ruwweg bekend; de klant benadrukt ook de zachtere aspecten, zoals cultuur en change. Het eindstation is vaak niet meer dan een gewenste richting. Tijdsplan en middelen worden meestal gaandeweg in kaart gebracht.

### Overbruggingsmanagement

Hier gaat het om het vervullen van een specifieke functie. Dit komt voor bij ziekte, ontslag, sabbatical, zwangerschap of tussen vertrek van de oude en start van de nieuwe functionaris.

### Crisismanagement

Bij het nemen van rigoureuze beslissingen is het vaak zinvol om daar externe ondersteuning voor in te huren. Enerzijds vanwege de expertise, anderzijds vanwege intermenselijke aspecten.



## DE CALIBRO MANAGER

Wij stellen hoge eisen aan de kwaliteit van de interim managers. Wij willen onze klanten de beste kwaliteit bieden. De volgende vijf aspecten kenmerken de Calibro manager:

### Techniek en management

De interim managers van Calibro staan stevig op hun benen. Ze hebben hun sporen ruimschoots verdiend in de sector en zijn zelfstandig gevestigde ondernemers. Ze hebben goed inzicht in de technische aspecten van het vraagstuk en zijn daarnaast uitstekende managers voor mensen er omheen.

### Snel en effectief

Dankzij hun ruime ervaring hebben de interim managers van Calibro inzicht in het snel en effectief aanpakken van problemen en vraagstukken. Je zou kunnen zeggen dat ze "een maatje te groot zijn" voor het vraagstuk, daardoor hebben ze altijd een zekere overcapaciteit voor onverwachte ontwikkelingen.

### Frisse blik en toegewijd

Een interim manager komt van buiten de organisatie, maar is voor de duur van het werk een toegewijde medewerker die zich volledig op zijn opdracht concentreert. Hij doet dat met een frisse blik. Hij heeft namelijk geen verleden bij zijn klant en ook geen toekomst. Hij draagt geen 'organisatorische last' mee en zit ook niet op een carrièrepositie.

### Afronden en overdragen

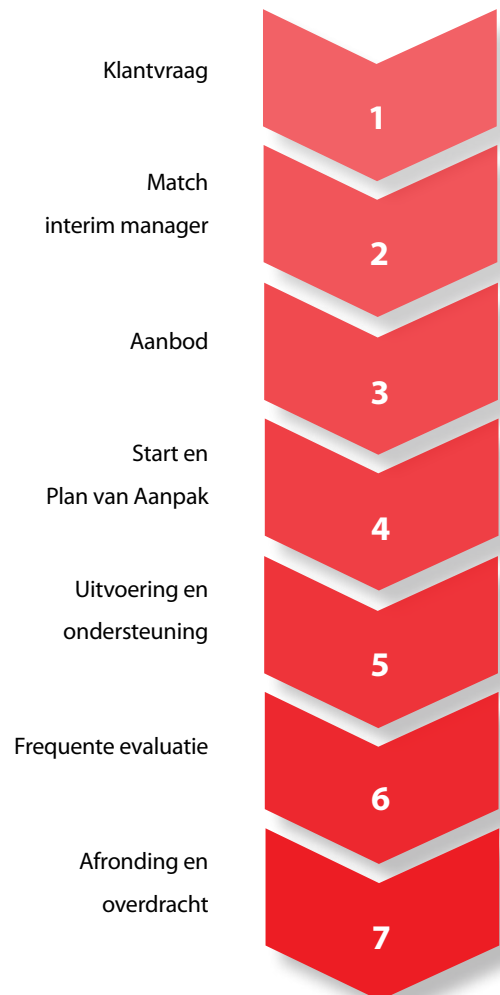
De interim manager werkt aan een afgekaderde opdracht in een afgemeten tijdvak. Over de organisatie, beschikbare middelen en kwaliteit van het resultaat zijn de afspraken helder. Zodra het einddoel bereikt is draagt de interim manager het over aan de organisatie. Hij blijft niet onnodig aanwezig; hij is klaar als het klaar is.

### Passie en vakmanschap

De interim manager heeft een passie voor het oplossen van de vraagstukken van de klant. De interim manager zet zijn vaardigheden en vakmanschap in om binnen de overeengekomen kaders tot de gewenste oplossing te komen. Indien nodig zal hij zijn kennis bijspijkeren.



## STAPPENPLAN



## TYPISCH PROFIEL VAN EEN INTERIM MANAGER

De interim manager genoot een universitaire of hogere beroepsopleiding, doorgaans in de techniek. Hij heeft ten minste tien jaar relevante ervaring en is ten minste vijf jaar zelfstandig gevestigd. Hij is daadkrachtig en sociaal vaardig. Hij spreekt de taal van zowel de werkvloer als van de directie en kan daar gemakkelijk tussen schakelen.



## CONTACT

Rivium Boulevard 301  
2909 LK Capelle aan den IJssel

Postbus 4149  
3006 AC Rotterdam

T: +31 10 - 747 01 07

F: +31 10 - 892 46 63

E: [info@calibro.nl](mailto:info@calibro.nl)

I: [www.calibro.nl](http://www.calibro.nl)